

HÔPITAL REMA
Charte pour l'organisation des
missions

RUYIGI, Septembre 2011

Dignité

Solidarité

Impartialité



CHARTRE

Afin de soutenir l'Hôpital Rema dans la réalisation de son plan stratégique et contribuer efficacement à son développement, nous invitons tous les partenaires, amis et sympathisants de la Maison Shalom à se conformer à la Charte ci-dessous pour l'organisation des missions des équipes médicales et paramédicales.

1. Prendre connaissance du plan stratégique de l'hôpital Rema, des axes prioritaires et des objectifs par service, afin que toutes les missions s'inscrivent dans la vision définie pour l'horizon 2016.
2. Axer les besoins en formation sur les pathologies fréquentes ; et en collaboration avec les équipes de l'hôpital Rema adapter le contenu des recommandations aux conditions qui prévalent localement (médicaments disponibles, moyens d'investigations disponibles...)
3. Contenu des formations dispensées :
 - a. Protocoles de soins
 - b. Protocoles de prise en charge thérapeutiques
 - c. Procédures d'utilisation des équipements
 - d. Version susceptible d'être intégrée dans le programme d'enseignement à l'Ecole Paramédicale ST Michel
4. Composition des équipes
 - a. Les personnes qui prennent part aux missions doivent avoir une expertise et une qualification dans les matières dont ils assurent la formation.
 - b. Envoyer à la Direction de l'Hôpital REMA les CV des formateurs à l'avance
 - c. L'objectif étant de contribuer efficacement à l'amélioration des compétences des professionnels de l'Hôpital Rema, les participants aux missions doivent également prendre part aux activités de terrain, aux côtés des praticiens.
5. Planification des séjours :
 - a. Laisser à la Direction de l'Hôpital Rema le soin de coordonner le calendrier ainsi que les thèmes des missions. Elle s'engage à tenir compte des disponibilités des formateurs.
 - b. La présence simultanée à Ruyigi de plusieurs partenaires, disperse les énergies, interfère avec la capacité de l'équipe d'assurer ses tâches quotidiennes et ne lui permet pas de tirer tout le bénéfice attendu de la présence des partenaires.
 - c. Evaluer chaque formation ensemble avec les bénéficiaires et les responsables de l'Hôpital REMA
 - d. Donner des tests d'évaluation avant et après chaque formation
 - e. Prévoir un certificat sanctionnant la fin et le succès de la formation
 - f. Dans l'année qui suit la mission à Ruyigi, mettre tout en œuvre pour permettre à l'un des professionnels de l'Hôpital Rema, d'effectuer un bref séjour d'immersion

(1 mois) à l'étranger, dans l'hôpital du partenaire qui a assuré la formation. Ce type de séjours, contribuera à sortir les professionnels de la santé de leur isolement tant scientifique que technologique, et fera d'eux, de véritables acteurs de changement une fois de retour à Ruyigi.

6. Contribuer à constituer une bibliothèque virtuelle qui donne accès au contenu de toutes les formations dispensées, à des ouvrages de références sous forme numérique et à des sites internet spécialisés dans les différentes disciplines.